1
联宝（合肥）电子科技有限公司
ESG 战略与愿景
一、ESG 愿景声明
联宝科技成立于 2011 年，作为联想集团全球最大的 PC 研发和制造基地，
致力于成为智能制造行业可持续发展的引领者。在联想集团整体 ESG 战略指引
下，我们将 ESG 深度融入公司战略与运营核心，不仅持续为全球客户提供卓越
产品与服务，更以技术创新与责任担当，驱动全价值链的绿色转型与高质量发
展。我们拥有的国家级绿色工厂、绿色供应链、绿色设计产品等荣誉，正是实
践这一承诺的能力基石。二、ESG 价值观
 【环境· 加速绿色转型】
致力于将绿色理念融入运营全流程，通过技术创新推进节能降耗、资源循
环与低碳转型。我们积极应对气候变化挑战，不仅持续降低自身碳足迹，更携
手产业链伙伴共建可持续生态，以实际行动守护自然环境，致力于实现运营与
自然和谐共生。
 【社会· 责任与共赢】
我们坚持以人为本，关注员工全面发展，致力打造安全、平等、富有成长
价值的工作环境。携手合作伙伴，共同推动供应链的包容性成长与责任共建，

2
积极履行企业责任，以科技专长赋能青少年发展。我们致力于创造广泛共享的
社会价值，助力构建更加包容、更具韧性的社会。
 【治理· 降低企业经营风险】
以诚信为基石，坚持透明、高效的治理结构，将可持续发展核心原则深度
整合至公司战略与日常决策体系。我们通过构建系统化的风险管理框架、严谨
的合规审查机制以及常态化的利益相关方沟通，持续提升治理效能，为公司实
现长期、稳健、负责任的发展奠定坚实根基。三、ESG 管理框架
为确保 ESG 战略的有效落地与持续优化，联宝科技建立“战略层—组织层
—推动层”三级治理架构，明确各层级权责边界，并通过常态化会议机制保障
信息畅通、协同高效、闭环管理，以提升 ESG 表现和形象。
【战略层】
 定位：决策与方向指引
 核心角色：主席+指导委员
 职责：
保展
管
织
并
i]ƒp
笁∁∁⊒臱々�場數逇ꀀ

3
【组织层】
 定位：统筹运营
 核心角色：秘书长+议题负责人
 职责：承接 ESG 战略目标，负责体系制度的细化设计与日常管理，通过
分解任务、制定流程、建立跨部门协作机制，并监控关键指标的完成情
况，确保战略有效转化为可执行、可管控的常态化工作。
【推动层】
 定位：指标承接与业务融合
 核心角色：覆盖制造、采购、研发、行政、人事、质量等部门人员。
 职责：具体执行 ESG 相关项目与行动计划，负责数据收集、日常运维、
内部沟通与培训落地，并反馈执行中的问题与改进建议，保障各项举措
在业务一线得到切实贯彻与持续优化。
“战略层—组织层—推动层”三级治理架构通过定期的战略复盘会、专项推进
会及月度运营会，确保目标自上而下分解、行动自下而上反馈、资源跨部门协
同，形成“战略规划-组织落实-执行反馈”的高效管理闭环。四、联想集团 ESG 战略对齐
作为联想集团全球供应链中的关键制造与创新基地，联宝科技在 ESG 治理

4
上始终坚持与集团战略保持高度协同，通过“四个统一”的系统性管理，确保
全球一致的执行标准与管理效能。
 管理标准统一：我们严格遵循联想集团统一的 ESG 管理框架与碳核算方
法学，确保从数据计量到绩效评估的全球一致性与可比性，为联想集团
全价值链的碳管理和可持续发展奠定坚实根基。
 战略目标统一：我们主动承接并拆解联想集团的顶层可持续发展目标，
将其转化为各业务单元及职能部门的关键绩效指标，确保联想集团的战
略在运营层面得到清晰、一致的落地执行。
 信息披露统一：我们的 ESG 信息披露体系全面对标联想集团的报告所采
用的国际主流标准（如 ISSB、TCFD 等），以一致的透明度回应利益相
关方的期待。
 风险管控统一：我们主动将气候物理风险、碳关税合规、供应链韧性等
集团、客户关注的重大 ESG 议题，全面整合进公司统一的风险管理框架，
并依托集团协同机制，实现 ESG 风险的识别、评估、应对与监控一体化，
系统性增强整体运营的韧性与可持续竞争力。
日期：2026 年 5 月 12 日